

In focus

HET NIEUWE WERKEN SPEL

Godfried Boogaard



Spel, 78 blz., 3e druk,
2011, Nederlandsta-
lig, IKZIE
9789081704717



€ 29,90

Een dialoog over Het Nieuwe Werken op gang brengen binnen uw organisatie? Inzicht krijgen in de verschillende thema's binnen HNW en nadenken over de bezwaren en de doelstellingen? *Het Nieuwe Werken Spel* helpt hierbij. HNW is een hot topic en staat op vele agenda's. Iedere keer wordt dit begrip anders gedefinieerd en anders aangewend. Prima natuurlijk. Maar het is wel goed er met elkaar over in gesprek te gaan. Vandaar dit spel.

Doelen van het spel:

- **inzicht krijgen in de brede scope en de verschillende thema's binnen HNW**
- **in dialoog gaan binnen de organisatie over HNW en de inzetbaarheid van HNW**
- **het verbeterpotentieel binnen de organisatie onderzoeken en het raakvlak met HNW**
- **doelstellingen van organisatie onderzoeken en bekijken waar HNW als middel kan worden ingezet**
- **uitzoeken welke bezwaren tegen de inzet van HNW**

Wilt u ook een bijdrage leveren aan deze rubriek?
Meld u aan via magazine@managementboek.nl



Robertjan Uijl | Organisatieadviseur bij Phaos

Een klant van mij is net begonnen aan de implementatie van Het Nieuwe Werken. Dit leek me een uitgelezen kans om met hen *Het Nieuwe Werken Spel* te spelen. Eerlijk gezegd was ik van tevoren niet zo positief gestemd. Het kaartspel ziet er leuk uit, maar de gebruiksaanwijzing is erg summier en alleen op internet te vinden. Op de site wordt je er op gewezen dat je het spel het beste met een workshopbegeleider kunt spelen. Dan haal je er ongetwijfeld veel meer uit, zoals een uitgewerkt advies, maar de kosten zullen behoorlijk toenemen. Tijdens het spelen bleek echter dat we er behoorlijk goed mee uit de voeten konden. De stellingen spraken over het algemeen goed aan en lokten goede gesprekken en discussies uit. Ook was het mogelijk wat algemene conclusies te trekken. De deelnemers waren achteraf positief. Als begeleider vond ik dat er meer uitkwam dan ik had verwacht.



Ellen Massaro en Petra Bosch-van Rossum |

Trainers in efficiënt en effectief werken, eigenaars van Cleandesk.NU

Leuk dat een 'oude' vorm als een kaartspel een instrument is voor het nieuwe werken! Het spel is een mooie aanvulling op ons trainingsmateriaal; het is een praktisch en toegankelijk middel om bewust en breed over HNW-thema's na te denken en te discussiëren.

Tot nu toe hebben wij het spel vooral ingezet om bij onze intakegesprekken en trainingen/workshops passende thema's aan te kaarten (!). Wij gebruikten hiervoor al het *Werkplekspel*, wat misschien een inspiratiebron was voor het HNW-spel?

De vormgeving van het spel is fris en grappig. De stellingen op de kaarten zijn goed geformuleerd, geven snel een link of inzicht en sluiten goed aan bij de (onze) praktijk. De verschillende thema's beslaan alle terreinen, op één na: '(persoonlijk) organiseren & effectiviteit'.

Bedrijven die overgaan op HNW kunnen wij het spel, al dan niet met externe begeleiding, zeker aanbevelen. Wij geven het spel een 7,5!



Annett Keizer | Coach en trainer Keizer & Co, communicatie en coaching

Wat wil ik? Wat kan ik? Wat vind ik belangrijk in mijn werk? Dat zijn de vragen waarmee coachees bij mij komen. Om deze vragen te onderzoeken heb ik *Het Nieuwe Werken Spel* erbij gepakt. Via de bijbehorende website zijn er weinig methoden te vinden over hoe je het spel kunt gebruiken. Eigenlijk hoor je Godfried Boogaard er als 'een package deal' bij te boeken om een workshop te geven met minimaal zeven personen.

Met eigen creativiteit is het spel gelukkig ook helemaal naar eigen inzicht te gebruiken. In loopbaancoaching, dus 1-op-1, biedt het een praktisch en volledig overzicht om een beeld te krijgen van de prioriteiten die iemand stelt in zijn functie. De tachtig heldere stellingen scherpen de discussie met de coachee, die hiermee letterlijk zijn kaarten op tafel legt en zo snel tot inzicht komt in wat hij kan, wil en nodig heeft als het om (nieuw) werk gaat.

'Er wordt binnen de onderzochte organisaties een poging gedaan een context te creëren waarin ruimte ontstaat voor creativiteit, innovatie en zelfontplooiing. Het concept van het nieuwe werken biedt daartoe een aantrekkelijk platform.'

Ruud Baane, Patrick Houtkamp
en Marcel Knotter in
Het nieuwe werken ontrafeld.